

**Изменения и дополнения
к Отраслевому соглашению
по агропромышленному комплексу Самарской области,
на 2018 – 2020 годы**

Орган исполнительной власти Самарской области (министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области) (далее – Орган исполнительной власти), Самарская областная организация Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (Далее – Профсоюз) и Ассоциация «Союз работодателей Самарской области» (далее – Объединение Работодателей) (согласно ч.2 ст.33 ТК РФ) именуемые в дальнейшем Стороны, на основании ст. 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящие изменения и дополнения к соглашению о нижеследующем:

1. Продлить срок действия Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Самарской области на 3 года, с 04.04.2021года по 04.04.2024год.

2. Преамбулу Соглашения изложить в следующей редакции:

"Орган исполнительной власти Самарской области (министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области) (далее – Орган исполнительной власти), Самарская областная организация Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (Далее – Профсоюз) и Ассоциация «Союз работодателей Самарской области» (далее – Объединение Работодателей) (согласно ч.2 ст.33 ТК РФ) именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 12.01.1996г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», от 27.11.2002г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», законом Самарской области от 10.10.2012г. № 90-ГД «О социальном партнёрстве в сфере труда на территории Самарской области» заключили настоящее трёхстороннее соглашение (далее – Соглашение), конкретизирующее принципы сотрудничества и согласованные позиции Сторон по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии, компенсации и льготы работникам, а так же, определяющим права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства на областном уровне и совместные действия по их реализации.

Стороны рассматривают настоящее Соглашение как основной правовой акт, определяющий механизм их взаимодействия".

3. Пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

"Стороны соглашения признают в качестве главного приоритета обеспечение роста эффективности работы АПК за счет повышения производительности труда, увеличение объемов и повышения качества выпускаемой продукции, повышения доходности организаций и, как следствие, рост доходов работников АПК, повышение престижности работы в отрасли."

4. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

" Соглашение действует в отношении организаций, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, работодателей, являющихся членами Ассоциации «Союз работодателей Самарской области» в сфере агропромышленного комплекса (Далее – АПК), а также иных работодателей, осуществляющих деятельность в сфере АПК, включая животноводство (в том числе разведение одомашненных видов и пород рыб, включенных в Государственный реестр охраняемых селекционных достижений), растениеводство, карантин растений, мелиорацию земель, плодородие почв, регулирование рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, пищевую и перерабатывающую промышленность, устойчивое развитие сельских территорий, в том числе в отраслях, соответствующих

Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (Раздел А. «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство: коды 01.1 - 01.4., 01.41., 01.41.1. - 0.41.3., 01.42; Раздел В. «Рыболовство, рыбоводство»: коды 05.01.11, 05.01.21, 05.02.11; Раздел С. «Обрабатывающие производства»: коды 10 «Производство пищевых продуктов», 11 «Производство напитков. «Производство пищевых продуктов», класс 11 «Производство напитков») на территории Самарской области и других работодателей, в организациях которых создана профсоюзная организация работников агропромышленного комплекса Самарской области, и не предоставивших в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению в областной орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему."

5. Пункт 1.6. изложить в следующей редакции:

"Стороны признают необходимым заключение отраслевых территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнёрства, всестороннее содействие.

Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективных договоров, соглашений в организациях, осуществлении контроля за их выполнением, а так же реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями представляют первичные профсоюзные организации, объединенные первичные профсоюзные организации, районные профсоюзные организации, территориальная организация Профсоюза на соответствующем уровне социального партнёрства."

6. Добавить пункт 1.15. в следующей редакции:

«Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения, его права и обязанности переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения».

7. Главу 1 "Общие положения" дополнить пунктами 1.16.-1.19:

1.16. Целями Соглашения являются:

- создание действенного механизма поддержания социальной стабильности в организациях АПК как важнейшего условия поступательного развития отрасли;
- установление минимальных отраслевых гарантий по оплате труда, компенсациям и льготам работникам;
- принятие обязательств, направленных на обеспечение рациональных и благоприятных для работников режимов труда и отдыха, трудовой нагрузки; содействие занятости работников;
- создание условий для привлечения и закрепления квалифицированных кадров в организациях;
- обеспечение здоровых и безопасных условий труда, благоприятной экологической среды;
- создание предпосылок для развития и совершенствования механизма социального партнёрства;
- определение расходов работодателей на оплату труда работников и иных расходов, обусловленных трудовыми отношениями, их учета при формировании цены на продукцию (услуги), которая регулируется государством;

1.17. Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению и являются его неотъемлемой частью.

1.18. Соглашение, изменения и дополнения к Соглашению подлежат уведомительной регистрации в федеральном органе исполнительной власти, уполномоченном на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.19. Стороны Соглашения в течение месяца со дня его уведомительной регистрации обеспечивают доведение настоящего Соглашения, а так же изменений и дополнений к Соглашению до:

- органов управления АПК Самарской области,
- организаций – членов Ассоциации "Союз работодателей Самарской области", в сфере АПК, а так же иных работодателей осуществляющих деятельность в сфере АПК на территории Самарской области,
- организаций, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Самарской области,
- организаций, где создан профсоюз работников агропромышленного комплекса Самарской области.

И размещают текст Соглашения на официальных сайтах сторон Соглашения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в газете "Волжская коммуна".

8. Пункт 2.1. Главы 2 " Обязательства сторон в области производственных и экономических отношений" изложить в следующей редакции:

"Главными задачами на период действия Соглашения Стороны договорились считать:

- повышение благосостояния и обеспечение достойного уровня жизни работников АПК Самарской области, развитие сельских территорий на основе роста эффективности экономики АПК Самарской области и увеличения объёма продукции сельского хозяйства в Самарской области;
- участие в реализации Федерального закона от 15 октября 2020 года № 330-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О развитии сельского хозяйства», государственной программы Самарской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Самарской области» на 2014 – 2025 годы, государственной программы Самарской области «Комплексное развитие сельских территорий на 2020 – 2025 годы», государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия", Указа Президента Российской Федерации от 6 августа 2014 года № 560 «О применении отдельных специальных экономических мер в целях обеспечения безопасности Российской Федерации», разработке, принятии и реализации федеральных целевых и ведомственных программ развития АПК с целью обеспечения продовольственной независимости страны в параметрах, заданных Доктриной продовольственной безопасности Российской Федерации,
- модернизацию и переход к инновационной модели развития АПК, ускоренное освоение современных достижений науки и техники, позволяющих повышать производительность труда, снижать ресурсоёмкость производства продукции;
- обеспечение экономически обоснованной ценовой политики в АПК и достижение паритетных ценовых отношений сельскохозяйственных товаропроизводителей со своими партнёрами;
- повышение финансовой устойчивости сельского хозяйства с достижением рентабельности сельскохозяйственных организаций Самарской области не менее 14%;

- расширение доступа сельскохозяйственных товаропроизводителей к финансовым ресурсам на льготных условиях;
- формирование и развитие финансово-кредитной системы обслуживания товаропроизводителей АПК и сельских жителей;
- предотвращение выбытия из сельскохозяйственного оборота земель сельскохозяйственного назначения в Самарской области;
- реализацию высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых рабочих мест с достижением ежегодного индекса производства продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий Самарской области (в сопоставимых ценах) не менее 101,8 процентов к предыдущему году;
- поддержку и дальнейшее развитие сельскохозяйственной и несельскохозяйственной деятельности малых форм хозяйствования, сельскохозяйственной потребительской кооперации с целью создания дополнительных рабочих мест и улучшения качества жизни в сельской местности;
- развитие и модернизация материально-технической базы сельскохозяйственных потребительских кооперативов;
- предотвращение нарушений законодательства Российской Федерации и Самарской области в сфере трудовых отношений при смене собственника организации (предприятия), изменении подведомственности учреждения (организации), их реорганизации."

9. В пункт 2.2. внести дополнение:

"-принимают участие в решении социально-экономических проблем развития сельских территорий, путем улучшения качественных характеристик трудовых ресурсов в сельской местности, повышения уровня и качества жизни на селе, более полного использования имеющихся трудовых ресурсов, привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров и, в целом, решения проблемы кадрового обеспечения сельскохозяйственной отрасли;"

10. В пункт 2.3. внести дополнение:

"- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективные договоры в порядке, установленном законодательством;

-знакомить работников с коллективным договором (при наличии) и приложениями к нему, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к их социально-трудовым правам и трудовым функциям;

-принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения выборного коллегиального органа соответствующей профсоюзной организации (при наличии). Коллективными договорами, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с соответствующим выборным коллегиальным органом профсоюзной организации;

-привлекать выборный коллегиальный орган соответствующей профсоюзной организации (при наличии) к разработке и принятию социальных программ;

-принимать меры, направленные на обеспечение:

- достойной и справедливой заработной платы,
- повышения уровня реального содержания заработной платы,
- здоровых и безопасных условий труда,
- стабильной занятости работников,
- повышения квалификации и уровня профессиональной подготовки работников,
- корпоративных социальных гарантий.

11. Пункт 3.2.1 изложить в следующей редакции:

принимают меры по:

- легализации трудовых отношений в АПК Самарской области;
- предотвращению ликвидации и перепрофилирования сельхозпредприятий, аграрных научных и образовательных организаций отрасли всех уровней;
- созданию новых рабочих мест;
- предотвращению массовых увольнений;
- легализации привлечения иностранной рабочей силы;
- трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья;
- не допущению проявления дискриминации в отношении работников предпенсионного возраста в вопросах трудовых отношений, приема и увольнения, предоставления социально-трудовых гарантий.

12. В пункт 3.4. внести дополнение:

"- при проведении аттестации работников, которая может послужить основанием для увольнения работников, в состав аттестационной комиссии включают представителя соответствующей профсоюзной организации (при наличии)."

"- могут вводить режим дистанционной (удаленной) работы, временной дистанционной (удаленной) работы и комбинированной дистанционной (удаленной) работы путем заключения трудового договора (дополнительного соглашения к действующему трудовому договору) о дистанционной работе в соответствии с действующим законодательством и на условиях, определенных коллективным договором".

13. Дополнить Главу 4 "Рабочее время и время отдыха" пунктом:

" 4.15. При введении режима дистанционной (удаленной) работы работодатель и работник устанавливают порядок взаимодействия, предусматривающий конкретное время выполнения работником трудовой функции в пределах рабочего времени, установленного трудовым договором о дистанционной работе. Порядок взаимодействия устанавливается локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором о дистанционной работе."

14. В пункт 5.2. внести дополнение:

"5.2.5. Стороны Соглашения обязуются проводить консультации по выработке предложений по вопросам установления размеров тарифной ставки, оклада (должностного оклада), базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы и иных форм постоянной части заработной платы в отдельных отраслях АПК."

15. В пункт 5.5. внести дополнения:

"5.5.7. При введении режима дистанционной работы время взаимодействия работодателя с работником в период времени отдыха работника оплачивается в порядке, установленном для оплаты сверхурочной работы на основании ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации и в соответствии с коллективным договором."

"5.5.8. Производят введение, замену и пересмотр норм труда (норм выработки, норм времени, зон обслуживания, численности персонала) по мере внедрения прогрессивных технологий, новой техники и новой организации труда на основании локальных нормативных актов работодателя с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии)."

"5.5.9. Извещают работников о введении новых норм труда не позднее чем за два месяца."

"5.5.10. Учитывают результаты профессионального обучения, результаты оценки профессиональных и деловых компетенций работников при повышении квалификационных разрядов работников."

16. Пункт 5.7.7. изложить в следующей редакции:

"устанавливают для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

а) повышенный размер оплаты труда:

минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

для работников, условия труда которых отнесены к 3 степени вредности, составляет не менее 5 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

для работников, условия труда которых отнесены к 4 степени вредности, составляет не менее 6 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

для работников, условия труда которых отнесены к опасным, составляет не менее 8 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

б) денежную компенсацию при увеличении сокращенной продолжительности рабочего времени, но не более чем до 40 часов в неделю, на основании настоящего Соглашения, коллективного договора и письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору. При этом первые два часа увеличенного рабочего времени оплачиваются в полуторном размере, а последующие часы – не менее чем в двойном размере;"

17. Главу 6. Социальные гарантии и компенсации изложить в следующей редакции:

"6.1. Стороны Соглашения признают, что социальные льготы, гарантии и компенсации являются мерой социальной поддержки работников.

6.2. Работодатели в соответствии с законодательством Российской Федерации, на условиях и в порядке, предусмотренными коллективными договорами или локальными нормативными актами обеспечивают:

- единовременные выплаты работникам при уходе в отпуск, при увольнении в связи с выходом на пенсию, при награждении государственными и отраслевыми наградами; при рождении ребенка; при возникновении ущерба в результате стихийного бедствия;

- единовременную денежную выплату для возмещения вреда, причиненного работнику в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в

независимости от тяжести причиненного вреда (по одному из оснований); для возмещения морального вреда семье, потерявшей кормильца вследствие несчастного случая на производстве;

- оплату расходов на ритуальные услуги в случае смерти работника, а также пенсионера, вышедшего на пенсию из организации;

- полную или частичную оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, в первую очередь, занятых во вредных условиях труда;

- организацию профессионального переобучения (при необходимости) и повышения квалификации женщинам, возвращающимся из отпуска по беременности и родам,

- осуществление мер по финансово-экономической поддержке детского оздоровительного отдыха, содержания детей в детских дошкольных образовательных учреждениях;

- предоставление дополнительных оплачиваемых дней отдыха по семейным обстоятельствам с сохранением средней заработной платы в случаях рождения ребенка, заключения брака (собственного); заключения брака детей, в связи с днем знаний матерям либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников младших классов (1-4 класс); смерти близких родственников (супруга/супруги, детей, родителей, родных сестер и братьев);

- осуществление добровольного медицинского страхования работников, негосударственного пенсионного обеспечения, с учетом финансово-экономического положения организаций;

- финансирование мероприятий по развитию физической культуры, досуга и отдыха;

- сохранение работникам средней заработной платы на период участия в конкурсах профессионального мастерства;

- материальную помощь нуждающимся неработающим пенсионерам-ветеранам организации;

- выплату средней заработной платы по основному месту работы и сохранение рабочего места (должности) работникам, направленным работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы;

- выплату средней заработной платы и сохранение рабочего места за лицами, участвующими в коллективных переговорах, подготовке коллективного договора, соглашений на срок, определяемый Сторонами Соглашения, но не более трех месяцев.

6.3. Перечень социальных льгот, гарантий и компенсаций для работников АПК может быть расширен в соглашениях и коллективных договорах по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением."

18. В пункт 7.1.1 внести дополнения:

- содействуют ратификации конвенции МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве» и ее реализации;

- принимают участие в подготовке отраслевых нормативных актов, регламентирующих вопросы охраны труда и мероприятий по улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма."

19. В пункт 7.2. внести дополнения:

"- содействуют в организации проведения профилактических мероприятий, направленных на укрепление здоровья работников организаций, в том числе путем вакцинации, диспансеризации, санаторно-курортного лечения;

- рассматривают возможность отчисления денежных средств первичным профсоюзным организациям, действующим в организациях бюджетной сферы, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу согласно нормам ст. 377 ТК РФ.

- обеспечивают организацию отдыха, оздоровления и лечения работников организации в соответствии с действующим законодательством. При формировании бюджета расходов работодателей предусматривать ежегодное выделение необходимых средств на организацию отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения работников организации.

- организуют внедрение принципов концепции «Нулевой травматизм» в систему управления охраной труда организаций, а также в разработке и реализации корпоративных программ «Нулевой травматизм.»

20. В пункт 7.3. изложить в следующей редакции:

"Работодатели и Профсоюз договорились о следующем:

- на финансирование мероприятий по улучшению условий труда направляется не менее 0,3 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

- работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – не менее 7 календарных дней;
- подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – не менее 8 календарных дней;
- подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – не менее 9 календарных дней;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) – не менее 10 календарных дней;

Работодатели за счёт собственных средств предусматривают профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путёвок на профилактическое санаторно-курортное лечение, тех из них, которые заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения работников.

На основании настоящего Соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путём заключения отдельного соглашения к трудовому договору, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда производится замена части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней, в размере не менее полуторного размера среднего заработка. Конкретные размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми по согласованию с представительным органом работников, трудовым договором.

На основании настоящего соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, условия труда на рабочем месте которого по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, продолжительность рабочего времени, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в размере, не менее 100% к часовой тарифной ставке.

Работодатели обеспечивают выплату единовременного пособия в случаях:

- а. гибели работника на производстве по вине работодателя и отсутствия вины работника
- на каждого его иждивенца (дети в возрасте до 18 лет, супруг (супруга) при отсутствии

самостоятельного дохода и инвалиды, состоящие на иждивении работника) в размере годового заработка погибшего, но не менее 300 тысяч рублей на всех иждивенцев в совокупности (пособие распределяется равными частями на каждого иждивенца);

б. установления инвалидности в результате увечья по вине работодателя и отсутствия вины работника или профессионального заболевания в размерах:

- инвалидам 1 группы не менее 75 процентов годового заработка;
- инвалидам 2 группы не менее 50 процентов годового заработка;
- инвалидам 3 группы не менее 30 процентов годового заработка.

Работодатель вправе обеспечить выплату единовременного пособия в вышеуказанных случаях через программу добровольного страхования работников от несчастного случая и болезней, утвержденную Профсоюзными органами, заключив договор страхования на условиях страховой выплаты, не ниже указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта Соглашения."

21. В пункт 8.4. внести дополнения:

"- предусматривают повышенную оплату труда работникам, осуществляющим наставничество (наставникам) на условиях, определяемых коллективным договором или локальным нормативным актом организации;"

22. В главу 10 Развитие социального партнерства и координация действий сторон Соглашения внести дополнение:

"-орган исполнительной власти и Работодатели оказывают содействие в укреплении действующих первичных профсоюзных организаций агропромышленного комплекса Самарской области, созданием надлежащих условий их деятельности и предпосылок к росту численности членов профсоюзов."

23. Настоящие изменения и дополнения к соглашению составлены в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

24. Изменения и дополнения вступают в силу с 04 апреля 2021 года.

Совершено в г. Самаре 24.03.2021года в трех подлинных экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Министр сельского хозяйства
и продовольствия Самарской
области

Председатель
Самарской областной организации
профессионального союза работников
агропромышленного комплекса
Российской Федерации

Представитель
Ассоциации «Союз
работодателей
Самарской области»



Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 00042018/1
от «01» 04 2021г.
Главный специалист Будеевская
(должность, Ф.И.О.)